

Toimintasuunnitelma

Hallituskaudelle 2026

Hyväksytty hallituksen kokouksessa 10 / 11 / 2025

Hyväksytty yhdistyksen syyskokouksessa __/__/

1. Johdanto

Remburssi ry on Lapin yliopiston hallintotieteen, johtamisen ja johtamisen psykologian opiskelijoiden ainejärjestö ja se on perustettu vuonna 1987. Remburssin toimialueeseen kuuluvat pääpiirteittäin yhdistyksen jäsenistön edunvalvonta sekä erilaisten tapahtumien järjestäminen. Remburssin tulee järjestää jäsenistölleen sekä opiskeluun ja edunvalvontaan että virkistytymiseen liittyviä tapahtumia. Remburssin tehtäviin kuuluu myös järjestää jäsenistölleen erilaisia liikuntatapahtumia.

Yhdistys ylläpitää varainhankintaa jäsenhankinnalla, myymällä haalarimerkkejä sekä Remburssi -tuotteita. Remburssin tulee pyrkiä toimintansa ylläpitämiseksi aktiivisesti etsimään sponsoreita ja yhteistyökumppaneita. Remburssin toiminnassa on huomioitava monimuotoinen jäsenistömme Rovaniemellä ja sen ulkopuolella ja pyrittävä tavoittamaan myös potentiaaliset jäsenet.

Tämä asiakirja on tarkoitettu Remburssi ry:n hallituksen käyttöön toiminnan ohjaamisessa. Tätä toimintasuunnitelmaa sovelletaan tulevana toimintavuotena 2026.

2. Edunvalvonta ja työelämä

Edunvalvonnalla on merkittävä rooli Remburssi ry:n toiminnassa. Hallituksen edunvalvontasektori pitää sisällään edunvalvonnan ja työelämän osa-alueet. Hallituksessa toimivat edunvalvontavastaava, työelämä- ja alumnivastaava sekä merch- ja yrityssuhdevastaava, jotka muodostavat yhdessä edunvalvonta- ja työelämätiimin (myöh. EV-tiimi).

EV-tiimin tehtävänä on osallistua aktiivisesti ylioppilaskunnan EV-sektorille suunnattuihin toimikunnan kokouksiin ja tiedottaa jäsenistöä edunvalvontaan sekä työelämään liittyvistä asioista. Tuutorivastaava tai hänen ollessaan estynyt EV-tiimiläinen osallistuu tuutorointiin liittyviin kokouksiin, mikäli niitä LYY:n toimesta järjestetään. Edunvalvontaan ja työelämään liittyvistä tapahtumista ja asioista tiedotetaan jäsenistölle aktiivisesti. Lukuvuoden aikana EV-tiimi toteuttaa edunvalvontakyselyn jäsenistölleen.

EV-tiimi tekee yhteistyötä hallinnon opiskelijaedustajien ja ylioppilaskunnan edustajiston jäsenenä toimivien remburssilaisten kanssa. Lisäksi EV-tiimi pitää yhteyttä opetushenkilökunnan kanssa ja hoitaa Remburssin yhteistyösuhdetta sekä tiedekunnan että yliopiston kanssa. Opiskelijoiden hyvinvointi osana yliopistoyhteisöä ovat edunvalvontatyön keskiössä ja sitä seurataan tarkoin erityisesti poolin henkilökunnan kanssa. EV-tiimi pyrkii edelleen kehittämään Remburssin alumnitoimintaa. Olennainen osa alumnitoimintaa on yhteistyö Johtoryhmä Ry:n kanssa. Vuonna 2026 pyritään kehittämään ja aktivoimaan mahdollisuuksien mukaan LinkedIn-ryhmää yhteistyössä Johtoryhmä ry:n kanssa, erityisesti alumnitoiminnan ja opinnäytetöiden osalta. Lisäksi Remburssi seuraa YTK:n aloituspaikkoihin ja rahoitustilanteeseen liittyvää kehitystä ja toimii sen pohjalta Remburssin jäsenistön etujen mukaisesti.

EV-tiimin vastuualueeseen kuuluu myös työelämäyhteyksien vahvistaminen esimerkiksi järjestämällä yritysvierailuja. Työelämävierailuja järjestettäessä tulee huomioida jäsenistön toiveet mahdollisuuksien mukaan, esimerkiksi työelämävierailuiden kohteiden suhteen. Työelämäyhteyksiä vahvistetaan myös osallistumalla YKAN ja muiden YTK:n ainejärjestöjen kanssa yhteisen työelämäpäivän järjestämiseen.

EV-tiimin vastuualueeseen kuuluvat matalan kynnyksen tapahtumat, kuten oppiainekahvit ja Tsemppipullapäivä-tapahtumat, joka toteutetaan YKAN yleisavustuksella. Molemmat edellä mainituista ovat hyviä keskustelutilaisuuksia ja mahdollisuuksia kuulla jäsenistön mielipiteitä ja ajatuksia. Tsemppipullapäivät ovat tarkoitettu kaikille remburssilaisille yhteiseksi ajanviettotapahtumaksi. Oppiainekahvit toteutetaan yhteistyössä tiedekunnan henkilökunnan kanssa. Oppiainekahvien jälkeen on hyvä tiedottaa jäsenistöä kahveilla keskustelluista teemoista ja asioista. EV-tiimi tarkastelee olemassa olevien tapahtumien vaikuttavuutta ja tarvittaessa kehittää niitä uudelleen toimikauden 2026 aikana. Kaudella 2025 oppiainekahvit ei ole vetänyt osallistujia, joten konseptin jatkoa ja kehittämistä tulee pohtia kaudella 2026.

Vuonna 2026 Hallintotieteilijapäivät (myöh. HTP) järjestetään Rovaniemellä yhteistyössä Remburssin sisarainejärjestöjen (Hallinnoijat ry ja Staabi ry) kanssa. Myös Legio Ostiensis ry osallistuu HTP:lle kokeilumuotoisesti. HTP-tapahtuma tarjoaa hyvät mahdollisuudet tutustua erilaisiin työelämämahdollisuuksiin, ja verkostoitua alan opiskelijoiden kanssa. Remburssi ry on vastuussa HTP:n järjestämisestä vuonna 2026 yhteistyössä sisarainejärjestöjen kanssa. HTP-yhteistyötä pyritään jatkamaan ja kehittämään myös tulevaisuudessa.

3. Virkistys- ja vapaa-ajantoiminta

Kulttuuri- ja vapaa-ajan tiimi (myöh. VA-tiimi) muodostavat vapaa-ajan sektorin, jonka avuksi ja jäsenistön osallistamiseksi voidaan perustaa tarvittaessa erilaisia toimikuntia. VA-tiimin tehtäviin kuuluu järjestää monipuolisia tapahtumia, kuten juhlia, liikuntatapahtumia sekä peli- ja kulttuuri-iltoja Remburssin jäsenille mahdollisuuksien mukaan. Kulttuuri- ja liikuntatapahtumia pyritään järjestämään yhteistyössä YTK-ainejärjestöjen kanssa. Järjestön tavoitteena on tuottaa tapahtumia, jotka pyrkivät ottamaan huomioon jäsenistön erilaiset toiveet ja tarpeet. Remburssin tapahtumien tulee olla kaikille osallistujille turvallisia ja niissä on noudatettava mm. Lapin yliopiston ylioppilaskunnan Yhteisen tilan periaatteita sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa. Tapahtumissa pyritään huomioimaan erilaiset ruokavaliot ja alkoholittomuus. Vuonna 2024 valmistunutta vastuullisuus- ja saavutettavuusohjetta, tulee noudattaa vuodesta 2025 alkaen Remburssin tapahtumissa.

Hallitus myös kannustaa remburssilaisia osallistumaan Lapin yliopiston ylioppilaskunnan ja muiden paikallisten ainejärjestöjen järjestämiin poikkitieteellisiin tapahtumiin. Hallitus

edustaa mahdollisuuksien mukaan omalla läsnäolollaan Remburssia poikkitieteellisissä tapahtumissa. VA-tiimi osallistuu myös vapaa-ajan jaoston kokouksiin yhdessä muiden ainejärjestöjen kanssa. VA-tiimi ja muu hallitus osallistuvat aktiivisesti poikkitieteellisten tapahtumien järjestämiseen. Yhteistyössä RovION ja Artiklan kanssa organisoituja Rolmioita pyritään järjestämään tulevaisuudessakin. Hallitus ja vuosijuhlatoimikunta tekevät yhteistyötä ja järjestävät Remburssi ry:n 39. vuosijuhlat keväällä 2026.

Myös vuonna 2026 on otettava huomioon opiskelijoiden hyvinvointi ja jaksaminen, sekä pyrkiä jatkamaan työtä monipuolisten kulttuuri- ja liikuntatapahtumien järjestämisen parissa. Liikuntatapahtumien tiimoilta on myös hyvä kuunnella jäsenistön mielipiteitä ja jatkaa lajikokeiluja toiveiden mukaan, sekä kannustaa jäsenistöä aktiivisesti osallistumaan liikuntatapahtumiin. Liikuntatapahtumiin liittyen tulee tehdä jäsenistökysely alkuvuodesta, ja uudelleen syksyllä.

4. Viestintä

Viestinnän tulee olla selkeää, sujuvaa ja suunnitelmallista, eikä se saa loukata ketään. Remburssin tulee viestiä aktiivisesti oman ainejärjestön, poikkitieteellisistä muiden ainejärjestöjen ja LYY:n tapahtumista jäsenistölle hyödyntämällä sähköpostilistaa ja sosiaalista mediaa, esimerkiksi Instagramia. Vapaamuotoisena viestintäkanavana on käytössä Remburssin oma Telegram-kanava. Telegram-ryhmä ei toimi virallisena viestintä- tai yhteydenottokanavana, eikä sen moderointi ole hallituksen vastuulla. Jäsenistölle pyritään lähettämään viikkokirje sähköpostitse sekä Instagramissa, jossa on kootusti tulevan viikon tärkeimmät tapahtumat ja muut ajankohtaiset asiat. Lisäksi vuonna 2025 on julkaistu Instagramissa kokouskuulumiset ja kuukauden tapahtumat -postaus, joiden konseptia pyritään kehittämään. Edellä mainittua toimintaa pyritään jatkamaan vuonna 2026.

Vahvistetaan mahdollisuuksien mukaan Remburssin nettisivuja informaation lähteenä, jonka lisäksi viestintää sosiaalisen median kanavissa kehitetään edelleen. Kaiken viestintätoiminnan keskiössä on pidettävä lisäksi viestinnän saavutettavuutta ja tämä on huomioitava viestintätoimintaa ja -välineitä koskevissa valinnoissa. Viimevuosina on julkaistu enenevässä määrin TikTok-videoita ja pyritään ylläpitämään aktiivista videopostausten tekoa myös vuonna 2026. Viestintäkanavien vähentäminen supistaa saavutettavuutta.

Tapahtumista viestimisen tulee olla monipuolista ja monikanavaista, jotta jokaisella jäsenellä on mahdollisuus osallistua mieluisiin tapahtumiin. Tapahtumaviestintää tehdään jäsenistön moninaisuus huomioden ja tapahtumien kuvauksissa ei kannusteta alkoholin käyttöön. Ylläpidetään Remburssi ry:n nettisivuja ja huolehditaan niiden ajantasaisuudesta. Mahdollisuuksien mukaan jatketaan Remburssin podcastia, joka kulkee nykyään nimellä RemppaRadio. Sisältö pidetään ajankohtaisena ja kiinnostavana, mutta turvallisemman tilan periaatteita noudattavana.

5. Yhdistyksen talous, varainhankinta ja yritysyhteistyö

Yhdistyksen taloudenhoidon tulee olla läpinäkyvää, järkevää ja suunnitelmallista. Varainhankintaa toteutetaan myymällä mm. ainejärjestönauhaa, haalarimerkkejä sekä muita oheistuotteita. Kuunnellaan jäsenistön mielipiteitä ja mahdollisuuksien mukaan kehitetään Remburssi -tuotteiden valikoimaa. Vuonna 2025 remburssin tuotevalikoimaa on siirretty tilauspohjaiseksi Kloffan verkkokauppa-alustalle. Pyritään jatkamaan ja päivittämään Kloffan valikoimaa vuonna 2026. Jäsenille suunnatun Remburssi -tarran etuja pyritään kehittämään paremmiksi vuonna 2026.

Haetaan yhdistyksen toimintaa tukemaan Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut ry:n avustusta ja Lapin yliopiston ylioppilaskunnan perusavustusta. Vuosijuhlille ja muille mahdollisille suuremmille tapahtumille pyritään hankkimaan sponsoreita. Tämän lisäksi yritysyhteistyötä pyritään laajentamaan ja hyödyntämään osana tapahtumatuotantoa. Vuoden 2027 Remburssi ry:n 40. vuosijuhlia ajatellen ylijäämää pyritään kerryttämään vuosijuhlien järjestämistä varten, mikäli taloudellinen tilanne sen mahdollistaa. Vuoden 2026 taloudellisessa toiminnassa kiinnitetään huomiota yhdistyksen tuleviin 39. vuosijuhliin sekä vuoden alussa järjestettäviin Hallintotieteilijäpäiviin.

Tulo- ja menoarvioon merkattu siirto 2000€ käytetään tulevien 40v. vuosijuhlien kuluihin ja uusien ansiomerkkien hankintaan valmistautumiseksi.

Haalareiden ja haalarisponsoreiden hankintaa suunnitellaan yhdessä nykyisten ja tulevien haalarivastaavien kanssa ennen kesälomaa, jotta haalari-info voidaan pitää varhain syksyn alussa ja hankintaprosessi saadaan mahdollisimman hyvissä ajoin käyntiin. Haalarisponsoreille määritetään hintakatto kilpailutuksen pohjalta. Sponsorointi ei saa ylittää haalaritilauksen lopullista hintaa.

6. Jäsenhankinta

Pyritään tekemään ainejärjestötoimintaa tutummaksi ja Remburssin toimintaa houkuttelevammaksi etenkin niille opiskelijoille, jotka eivät ole vielä jäseniämme. Esitellään Remburssi ry:tä ja toimintaamme erilaisilla messuilla kuten Avoimien ovien päivässä ja fuksimessuilla. Kannustetaan jäsenistöä ottamaan osaa opiskelijälähetilästoimintaan ja viemään viestiä eteenpäin myös mahdollisille uusille opiskelijoille. Kannustetaan Remburssin jäseniä hakemaan tuutoreiksi ja syvennetään yhteistyötä tuutoreiden kanssa. Osallistutaan orientaatioviikoille tavoitteena saada uudet opiskelijat tietoiseksi Remburssin toiminnasta. Kannustetaan uusia opiskelijoita mukaan Remburssin toimintaan.

Järjestetään syksyn alussa tapahtumia, jotka on suunnattu uusille opiskelijoille ja ne eivät edellytä jäsenyyttä, jotta uudet opiskelijat pääsevät vaivattomasti tutustumaan toimintaamme. Yritetään innostaa kaikenikäisiä opiskelijoita mukaan toimintaamme ja tapahtumiimme. Ylläpidetään ajantasaista jäsenrekisteriä ja muistetaan noudattaa huolellisesti EU:n tietosuoja-asetusta (GDPR) jäsenrekisterin säilyttämisessä.

7. Yhteistyö tuutoreiden kanssa

Tuutorihaun alkaessa tiedotetaan jäsenistöä mahdollisuudesta hakeutua tuutoreiksi. Tuutorihaun toteuttamisessa hyödynnetään Remburssin sosiaalisen median kanavia. Kehitetään heti kevään tuutorivalinnasta alkaen yhdistyksen hallituksen ja tuutoreiden yhteistyötä. Tavoitteena on hallituksen ja tuutoreiden välinen selkeä ja molemminpuolinen viestintä. Tuetaan tuutoreita, tehdään tiiviisti yhteistyötä sekä avustetaan tapahtumien järjestämisessä, jotta fuksit ryhmäytyvät ja integroituvat osaksi ainejärjestö- ja korkeakoulu yhteisöä. Käydään orientaatioviikkojen tapahtumat opiskelijatuutoreiden kanssa yhdessä läpi. Pyritään tuutoreiden kanssa yhdessä myös kehittämään oppiaineemme sisäistä opettajatuutorointia ja mahdollisesti osallistutaan sen kehittämiseksi järjestettäviin työpajoihin. Kerätään tuutoroinnista palautetta, niin opiskelija- kuin opettajatuutoroinnista toiminnan kehittämiseksi keväällä 2026.

8. Vastuullisuus

Remburssi ry:n hallitus nimeää vastuullisuusvastaavan (ent. ympäristövastaava) sivupestinä. Hän huolehtii ainejärjestön vastuullisuuteen liittyvästä toiminnasta. Vastuullisuusvastaava osallistuu Lapin yliopiston ylioppilaskunnan Vastuullisuustoimikunnan toimintaan ja yhteisten vastuullisuustapahtumien järjestämiseen. Vastuullisuutta voidaan seurata muun muassa hiilijalanjälkeä laskemalla. Vuodesta 2025 lähtien vastuullisuusvastaavan tehtävään kuuluu seurata ja kehittää vastuullisuus- ja saavutettavuusohjetta, jossa otetaan huomioon kattavasti eri vastuullisuuden muodot. Vastuullisuuteen kuuluu olennaisena osana myös tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen yhdessä EV-sektorin kanssa.

9. Hallituksen toiminta

Hallituksen toiminnan tulee olla avointa ja läpinäkyvää. Hallitus edistää yhdistyksen tilinkäytön ja taloudellisen toiminnan läpinäkyvyyttä. Hallitus ylläpitää ja kehittää yhteyksiään tutkinto-ohjelman opiskelijoihin ja henkilökuntaan, muihin aine- ja opiskelijajärjestöihin, LYY:hyn, sekä sisarainejärjestöihin. Hallituksen kaikessa toiminnassa tulee huomioida vastuullisuus. Hallitus tekee ainejärjestökyselyn keväällä 2026.

Hallituksen kokouksissa noudatetaan hyviä kokouskäytäntöjä kunnioittaen jokaista kokoukseen osallistujaa. Tiedotetaan siitä, että jokainen varsinainen jäsen on tervetullut seuraamaan hallituksen kokouksia. Oikeus osallistua hallituksen kokouksiin on myös kutsuttaessa muiden yhteistyötahojen edustajilla. Jaetaan kokouskutsut jäsenistölle Remburssin Instagramin, sähköpostilistan ja verkkosivujen kautta sekä mahdollisuuksien

mukaan viikkokirjeen osana. Jaetaan hallituksen kokousten pöytäkirjat Remburssi ry:n nettisivuille omiin kansioihin. Pyritään lisäämään hallituksen toiminnan läpinäkyvyyttä jakamalla kokouksen keskeisimmät päätökset Instagramin kautta.

Hallitus huolehtii omasta hyvinvoinnistaan ja jaksamisestaan jakamalla hallituksen kesken työtaakkaa tasaisesti. Hyvinvointia edistetään myös hallituksen kesken järjestämällä virkistätymistilaisuuksia ja kehityskeskusteluja. Vuonna 2025 puheenjohtajisto on pitänyt keväällä One2One-keskustelun ja syksyllä palautekeskustelun hallituksen jäsenille ja toimihenkilöille, mitä suositellaan myös vuoden 2026 hallitukselle. Hallitusvuoden lopussa hallitus huolehtii seuraavan vuoden hallituksen perusteellisesta perehdyttämisestä.

Esitellään uusi hallitus ja muut toimihenkilöt vuoden 2026 alussa ja kerrotaan syksyllä uusien opiskelijoiden saapuessa Remburssi ry:stä esitellen kertaalleen hallituksen jäsenet. Vuoden alussa päivitetään myös ajantasaiseksi järjestön rekisteriselosteet ja tehdään ilmoitus Patentti- ja rekisterihallitukselle hallituksen kokoonpanon muutoksista. Mahdollisuuksien mukaan esitellään hallituksen toimintaa pitkin vuotta eri sosiaalisen median kanavissa läpinäkyvyyden ja avoimuuden lisäämiseksi. Syyskokouksen lähestyessä järjestetään hallitusrekry, jonka aikana esitellään ainejärjestötoimintaa ja hallituksen jäsenten tehtäviä, sekä kannustetaan jäseniä hakemaan hallitukseen.